



รายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองขี้หมู

อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

แบบรายงานการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. วิเคราะห์อัตรากำลัง - งานจัดทำประวัติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร และสะดวกต่อการค้นหา	ร้อยละความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งอัตราเงินเดือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทั้งในบัตรประวัติฯ และในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติของบุคลากรครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒. การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย) บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ออกหรือโอน (ย้าย)	สรรหา และ เลือ ก สรร บุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด	มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการทุกขั้นตอน - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเข้าทำงานเปิดเผย	ได้ บุ ค ล า ก ร ที่ มี ค ว า ม ร ู้ ความสามารถเข้ามาทำงานให้เพียงพอตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๓ . ก า ร บ ริ ห า ร ผล ก า ร ปฏิบัติงาน - ก า ร ป ระ เมิ น ผล ก า ร ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน	- มีการประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน - มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ - พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงงานในการปฏิบัติงาน พนักงานควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจ เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และให้เกิดการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็ว</p>	<p>ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงานมีเทคโนโลยีทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ</p> <p>- ทุกส่วนราชการมีการเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ</p>	<p>พนักงานที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นข้าราชการตำแหน่งที่ว่างไม่สามารถส่งผู้เข้ารับการอบรมแทนได้ ทำให้เทศบาลไม่มีบุคลากรและการพัฒนาตามสายงานนั้นๆ</p>
<p>๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p> <p>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน</p>	<p>- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย</p>	<p>- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร</p>	<p>พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงาน น่าอยู่ และสะดวกสบาย</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขนาน เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลุกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความรักความสามัคคีในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมสร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ	พนักงานมีความรักความสามัคคี